

# Booster sa carrière grâce au bilan de compétences

**Aujourd'hui, dans un climat professionnel aussi rapide que changeant, il peut être intéressant de faire le point sur ses compétences et motivations professionnelles.**

**Une démarche qui permet de valider ses acquis tout en élaborant son projet professionnel de manière réaliste et en phase avec ses aspirations.**

TEXTE THOMAS PFEFFERLÉ

Face à un monde empreint de changements rapides et nombreux, les exigences professionnelles évoluent et les acteurs du monde du travail tendent à de nouvelles aspirations.

Les évolutions informatiques, l'apparition des nouvelles technologies de l'information et de la communication mais aussi la concurrence internationale plus prononcée constituent autant de facteurs qui ont favorisé l'apparition d'un cadre professionnel dynamique dans lequel on évolue de nos jours. A partir de ce constat, on remarque que pour rester dans la course et continuer à performer, il est

nécessaire d'évoluer et de se former. Mais avant cela, faire le point sur son niveau et ses acquis constitue une étape clé à ne pas négliger.

Effectuer le bilan de ses compétences consiste à non seulement à répertorier, analyser et mettre en valeur ses savoir-faire professionnels et extra-professionnels, mais aussi à les mettre en phase avec des objectifs plus globaux en lien avec ses aspirations et motivations. Ainsi, l'employé, l'indépendant ou encore le cadre d'entreprise pourra identifier de manière précise ses points forts et faibles dans le but d'anticiper sur la suite de sa carrière. Car aujourd'hui, les changements et progrès technologiques professionnels sont tels qu'ils peuvent générer un sentiment «d'incertitude professionnelle» chez certains. En effet, selon certaines sociétés et structures spécialisées dans l'accompagnement et le coaching professionnel, environ une personne sur deux ne se sentirait pas vraiment à l'aise dans son emploi actuel.

Si le bilan de compétences permet à l'individu de faire

le point sur sa situation et de donner une nouvelle impulsion à ses projets professionnels, il bénéficie également à l'entreprise. Car utiliser cet outil avec ses employés constitue un moyen efficace pour améliorer la gestion de ses ressources humaines, définir des plans de formation, renforcer la motivation de son personnel ou encore promouvoir

l'évolution individuelle auprès de ses collaborateurs. En outre, la démarche permet de disposer de l'avis d'un expert neutre et externe à son entreprise. Autant de bénéfices qui aideront à faire face aux divers événements non prévus qui ponctuent la vie professionnelle, tout en favorisant la communication et les échanges au sein de sa

société et en maintenant, voire améliorant, son service à la clientèle.

Outre ces bilans de compétences, certains centres spécialisés, tels que le Centre de Bilan Genève (CEBIG), offrent aussi la possibilité d'une prestation d'évaluation de compétences (assessment) permettant l'obtention d'une certification cantonale.



## LE BILAN DE COMPETENCES

Un outil au service de l'entreprise pour

**OPTIMISER** l'adéquation poste/personne

**ELABORER** des référentiels de compétences

**EVALUER** les potentiels d'évolution

**SOUTENIR** la mobilité du personnel

**DEFINIR** des plans de formation

**RENFORCER** la motivation du personnel

**En bénéficiant d'un accompagnement professionnel et personnalisé**