



*Pour donner vie à **vos projets**
Pour mieux gérer **votre carrière***



AVEC LE SOUTIEN DE



REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

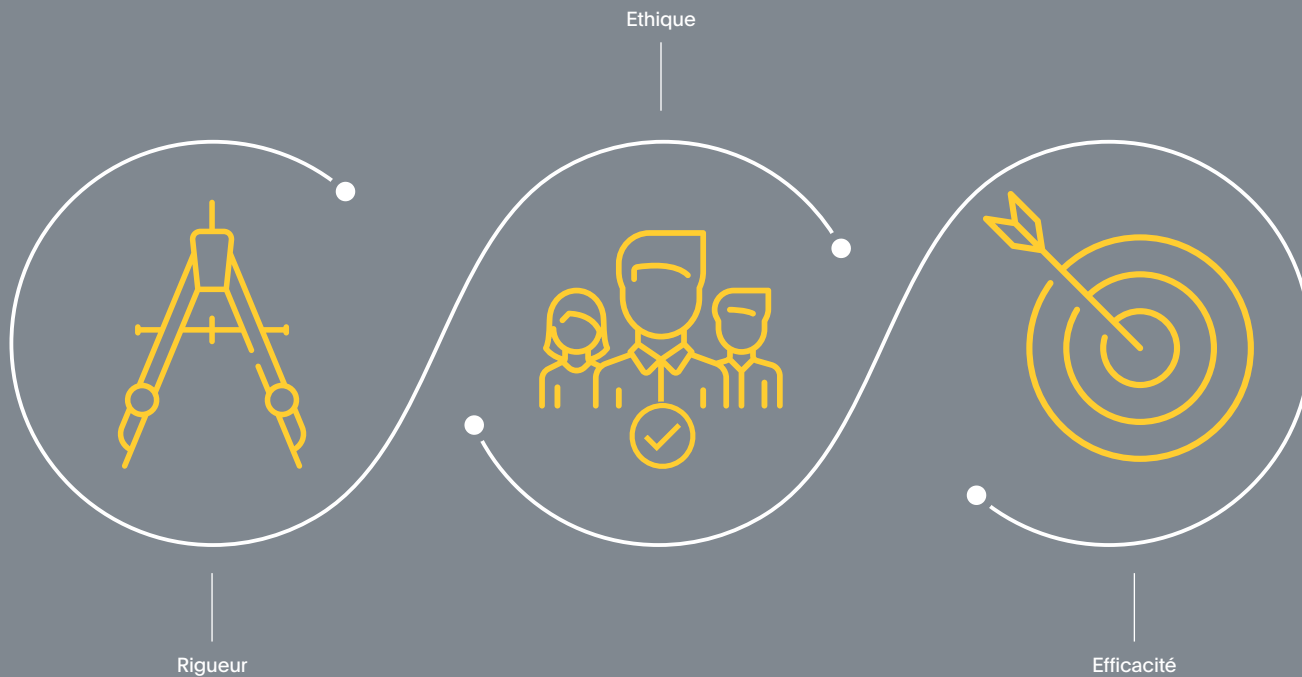
POST TENERIAS LUX

LA FONDATION
●●●FFPC



01	CEBIG – Notre mission	5
02	Augmentation de l'activité en 2022	7
03	Activités en 2022	9
	3.1 Bilans de compétences Gestion de carrière et Orientation	11
	3.2 Mandats d'entreprises et d'institutions	13
	3.3 Bilans pour la qualification des adultes	21
	3.3.1 Validation des acquis	23
	3.3.2 Positionnement de formation (PosF) / métier (PosM)	25
	3.3.3 Reconnaissance des acquis	29
	3.4 Projets pilotes et autres activités	30
04	Perspectives 2023 – 30 ans	33
05	Organes	34

NOS VALEURS



➤ CEBIG – Notre mission

Fondé en 1993, le CEBIG, centre d'expertise en bilans de compétences, propose une palette d'outils (bilans, tests, assessments) qui permettent :

- **Aux particuliers** de donner du sens à leur carrière, de la faire évoluer, de transformer les transitions en opportunités de développement, ou de faire officiellement certifier leurs compétences ;
- **Aux entreprises** de recevoir un accompagnement dans la gestion et le développement de leurs ressources humaines. Du recrutement à la définition des profils de postes, ainsi que dans le cadre de mobilités et restructurations, le CEBIG se positionne comme un partenaire durable à l'écoute des besoins spécifiques de chaque entreprise.

2022 EN UN COUP D'OEIL

Succès grandissant
des bilans d'Orientation
pour les jeunes

Introduction dossier
VAE digitalisé

Participation
Cité des Métiers Expo

Augmentation des bilans
pour la qualification
des adultes

Collaboration au dispositif
Tremplin Job – Insertion
jeunes diplômés



2022

➤ Augmentation de l'activité en 2022

Après une période de ralentissement du fait de la crise sanitaire, l'année 2022 est marquée par une reprise significative de nos activités.

L'année écoulée a été riche en réalisations, notamment, un nouveau partenariat avec l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), dans le cadre du dispositif Tremplin Job, toujours plus de proximités et de collaborations avec le Bureau d'Intégration des étrangers (BIE), la participation à l'exposition Cité des métiers qui a connu un très grand succès et l'augmentation des mandats des entreprises privées.

Le CEBIG a également largement augmenté sa visibilité sur les réseaux sociaux.

Alors que nous tournons la page sur l'année 2022, le CEBIG ouvre une nouvelle page sur 2023 qui célébrera ses 30 ans d'existence qui prouve sur la durée son assise et sa renommée, grâce à la qualité de ses prestations et de son apport dans le monde économique et sociétal toujours en mouvement.

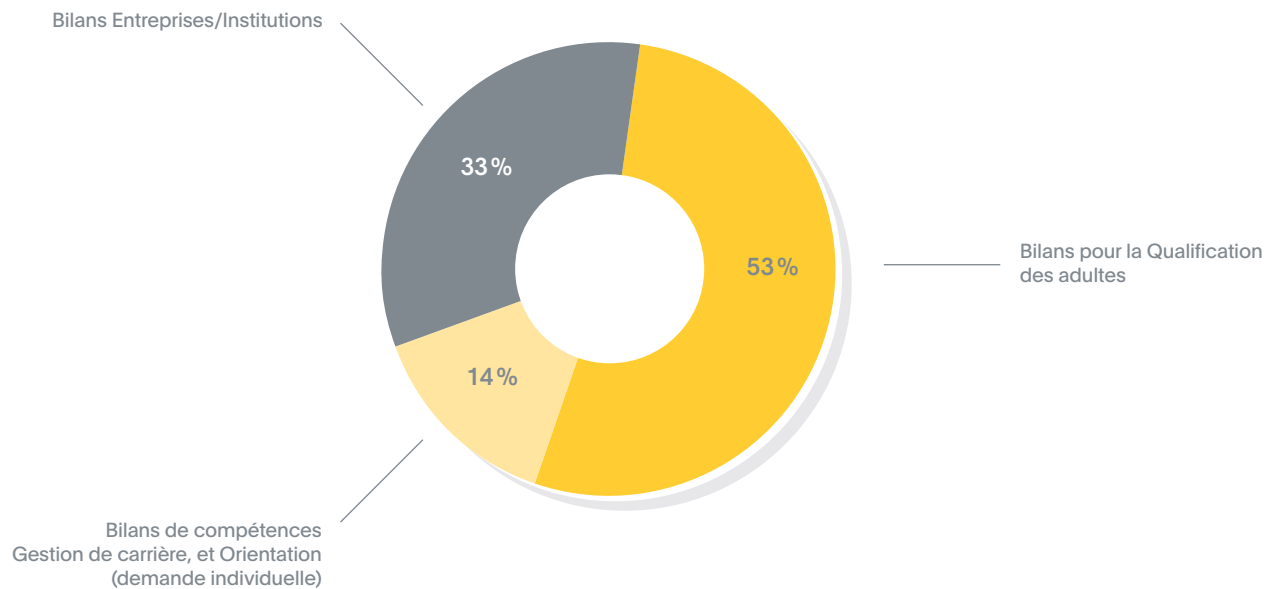
Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à tous ceux qui nous font confiance, particuliers, entreprises et institutions.

Un immense merci à toute l'équipe du CEBIG qui travaille sans relâche, se mobilise dans la réalisation des activités, s'engage avec force, passion et un fort esprit collaboratif dans l'atteinte des objectifs et fait ainsi du CEBIG un centre performant, fiable et dynamique.

OLIVIER BALLISSAT, Président de l'ACEBIG

ROSELINE CISIER, Directrice du CEBIG

PROPORTION DES ACTIVITÉS DU CEBIG EN 2022



➤ Activités en 2022

En 2022, le CEBIG a réalisé 1536 bilans, regroupés en trois grandes catégories: les bilans pour la qualification des adultes (Validation des acquis, Positionnement de Formation, Positionnement Métier et Reconnaissance des acquis) avec 807 candidats, les bilans financés par des entreprises ou des institutions avec 507 accompagnements permettant une insertion ou une mobilité professionnelle plus ciblée et les bilans Gestion de carrière et Orientation dont la demande émane de particuliers avec 222 candidats dont 25 concernent les bilans d'Orientation.

Parmi ces prestations, nous relevons une augmentation de:

- 20% des démarches en faveur de la qualification des adultes
 - 13% des bilans initiés et financés par les entreprises
 - 11% des bilans en vue d'un renforcement de l'employabilité des personnes relevant de la migration ou de l'asile financés par le Bureau d'intégration des étrangers (BIE) dans le cadre de l'Agenda Intégration suisse (AIS) ou de projets d'insertion professionnelle en collaboration avec les communes
 - 4% des bilans d'Orientation pour les jeunes
- Les demandes individuelles ont par contre baissé de 4%.

L'année 2022 se solde donc par une augmentation globale de 13% des bilans terminés et de 12% de nouvelles demandes.

**BÉNÉFICES RECONNUS DU BILAN
DE COMPÉTENCES GESTION DE CARRIÈRE**



Résultats des questionnaires d'évaluations complétés par les candidats une année après leur démarche.

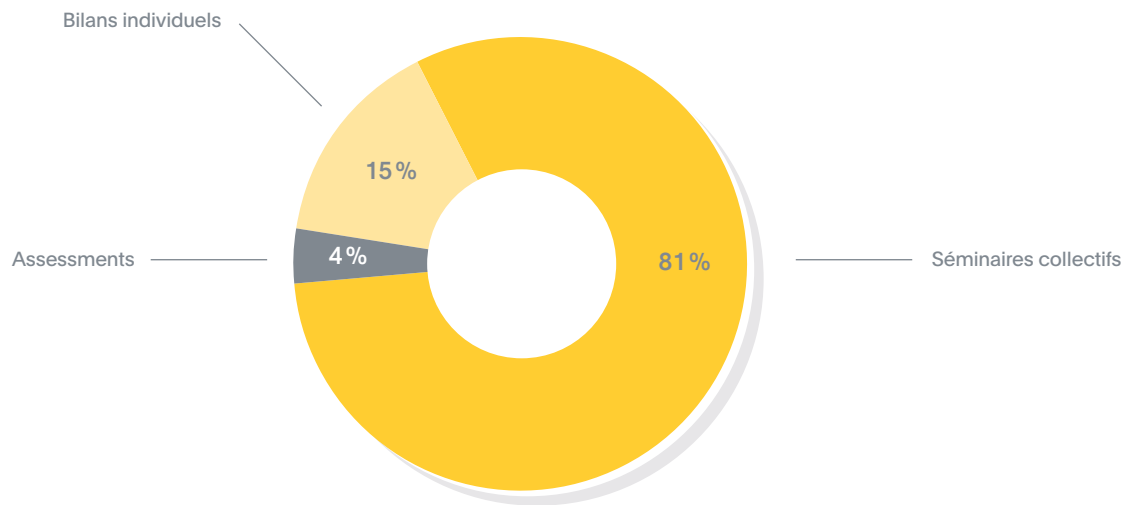
➤ 3.1 Bilans de compétences (Gestion de carrière et Orientation)

En 2022, 222 particuliers ont sollicité le CEBIG pour un bilan Gestion de carrière, ce qui correspond à 14% de l'activité du CEBIG. Les objectifs poursuivis par cette prestation se retrouvent aussi dans la catégorie « financement par les entreprises » (3.2), s'agissant le plus souvent de prestations en faveur des collaborateurs souhaitant revoir leur orientation professionnelle. Ces activités, sans compter les modes de financement avoisinent donc plus réellement 20% de l'activité. Plusieurs modalités sont proposées, soit en accompagnement totalement individuel, soit en séminaire par une alternance d'ateliers en groupe et d'entretiens individuels.

Le bilan de compétences permet à chacun de clarifier son profil professionnel et personnel par une analyse de ses compétences, une clarification de ses intérêts et motivations afin d'optimiser sa mobilité professionnelle. La demande émane de personnes qui décident de s'engager dans une réflexion à un moment crucial de leur parcours et qui, pour la plupart, émettent le souhait de se recentrer sur leurs valeurs profondes.

Parmi ces bilans, 25 jeunes (augmentation de 4% par rapport à 2021) entre 15 et 25 ans ont sollicité le CEBIG pour un bilan spécifique lié à l'orientation et au choix de formation. Devant les nombreuses possibilités de formations et dans un environnement en constante évolution, faire un choix est une décision importante. Recourir aux méthodes et outils performants que le CEBIG propose permet de s'appuyer sur une bonne connaissance de soi, de ses aptitudes, de ses aspirations et de ses intérêts.

**LES DIFFÉRENTS MANDATS
D'ENTREPRISES/D'INSTITUTIONS**



➤ 3.2 Mandats d'entreprises et d'institutions

De nombreuses entreprises et institutions sollicitent le CEBIG pour accompagner leurs collaborateurs dans leurs réflexions sur des options de mobilité interne ou externe, dans le cadre d'une transition de carrière ou lors d'une restructuration.

De même, des institutions, en charge d'objectifs d'insertion mandatent le CEBIG dans le but de renforcer l'employabilité de personnes pouvant rencontrer des difficultés d'insertion.

En 2022, 507 collaborateurs d'entreprises et bénéficiaires de prestations sociales ont été accompagnés dans le cadre de ces mandats. Ils ont bénéficié d'un accompagnement totalement individuel ou ont participé à des séminaires alternant des phases collectives et individuelles.

TEMOIGNAGES

« Je suis ressortie de ce bilan avec une mise en cohérence de mon parcours, de mes envies et d'un plan d'action motivant. Merci pour ce précieux accompagnement qui redonne un souffle et ouvre les perspectives. »

« Ce bilan m'a permis de me rassurer sur mes compétences, de mettre des mots et de les intégrer. J'aborde autrement les entretiens d'embauche. Merci à ma conseillère pour son écoute attentive et active. »

« Expérience très enrichissante. On avance un peu à l'aveugle au début, mais en confiance et accompagné. L'hyperprésence de ma conseillère et l'intensité des entretiens sont des électrochocs stimulants pour oser passer des paliers. Le tout, en finesse et grande intelligence. Merci d'aider à se réaliser ! »

TEMOIGNAGES

« Merci beaucoup. Cette démarche permet de se projeter dans des objectifs professionnels et personnels, de poser les choses à plat et de façon claire, de bénéficier d'un accompagnement sans jugement et d'une écoute et présence totales et professionnelles. »

« Ma conseillère a été très à l'écoute et a su m'accompagner dans ce bilan, tout en s'adaptant à mon contexte de vie un peu compliqué. UN GRAND MERCI ! La possibilité de faire un bilan par visio permet une grande flexibilité et rend le bilan plus accessible. »

« Bilan exhaustif, bien construit dans sa structure permettant d'élaborer une vision holistique de sa situation personnelle. Personne accompagnante compétente et à l'écoute. »

« Ça a été un très beau parcours qui m'a permis d'y voir plus clair sur mes ambitions, valoriser mes acquis et mon expérience et présenter un projet pour mon futur. Dorénavant, j'avance dans mon parcours professionnel avec plus d'assurance. Merci ! »

« Merci beaucoup pour ce bilan, pour m'avoir aidé à me poser les bonnes questions et trouver les réponses en moi ! Je me suis sentie soutenue et accompagnée. »

« Sur le plan personnel et professionnel, il y aura un avant et un après CEBIG. Je recommande vivement le bilan. Merci encore et très bonne continuation. »

➤ Mandats en faveur des collaborateurs d'entreprise

Bilans de compétences Gestion de carrière

Au sein de plusieurs entreprises, le bilan de compétences a été inséré à leur catalogue de formation, ayant reconnu combien l'impact sur la motivation et la redynamisation était important et favorisait l'engagement et la performance de leurs collaborateurs.

Par une meilleure connaissance de son profil, le collaborateur devient acteur de son parcours et s'engage avec plus de conviction dans son évolution professionnelle au sein de l'entreprise, ou partage avec plus de clarté ses souhaits d'évolution. Le bilan est ainsi **un outil clé pour une bonne gestion des ressources humaines et le développement des talents et potentiels.**

Le bilan intervient également lors de restructurations, d'évolutions ou de suppressions de postes ou alors sur une volonté exprimée par le collaborateur et/ou l'entreprise.

En outre, plusieurs mandats d'entreprise ont, cette année, concerné plus particulièrement **l'évaluation des compétences dites transférables/transverses**, compétences clés ou encore comportementales, compétences reconnues essentielles au cœur de l'employabilité, soit dans un objectif d'évaluation et de développement des compétences, soit pour des nominations ou encore en tant qu'outil d'aide au recrutement.

**UN OUTIL POUR LES ENTREPRISES ET POUR LES PARTICULIERS:
LE BILAN COMPÉTENCES CLÉS PAR ASSESSMENT**

Travail en équipe



Communication



Organisation



Traitement de l'information



Encadrement



Résolution de problèmes



➤ Mandats en faveur des collaborateurs d'entreprise (suite)

Assessments

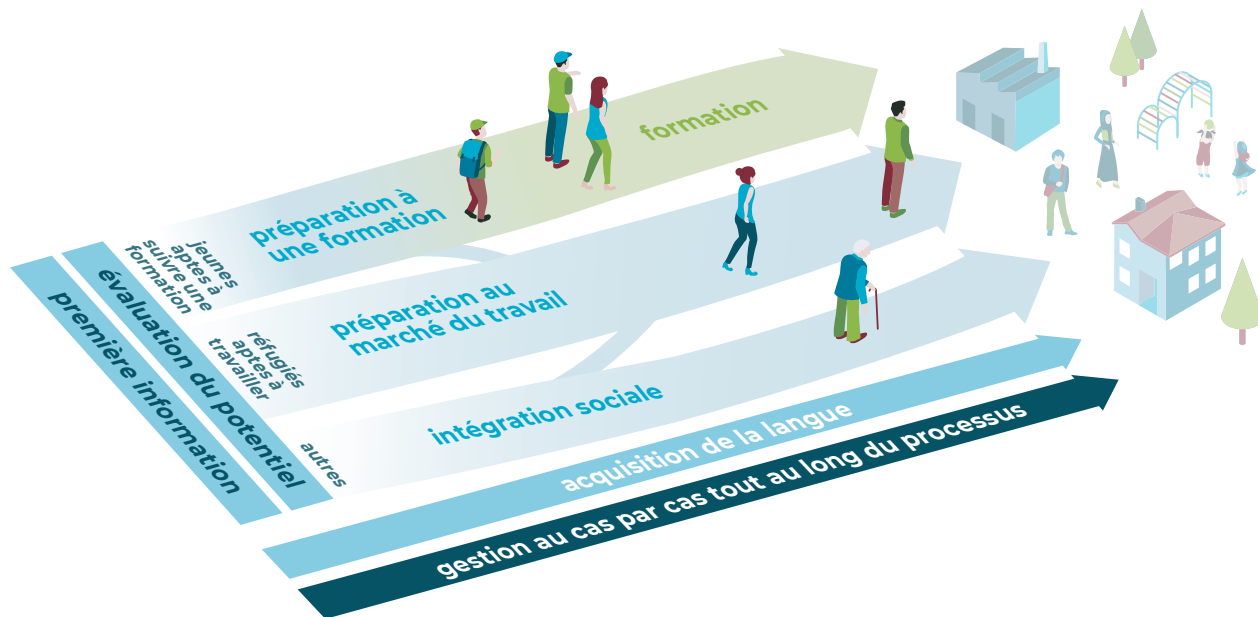
Par des mises en situation, l'assessment center permet d'évaluer des compétences dites « **softskills** », que ce soit pour un recrutement, une promotion ou en vue de définir des plans de développement.

Deux dispositifs d'assessments sont proposés :

Le premier, dit bilan **Compétences clés**, totalement **standardisé**, permet d'évaluer les ressources de la personne dans 6 domaines de compétences : travailler en équipe, communiquer, résoudre des problèmes, organiser, traiter l'information et encadrer. Ce dispositif permet l'obtention d'une Attestation cantonale de qualification, délivrée par l'OFPC.

Le second dispositif permet d'ajuster le choix des compétences à évaluer aux demandes du client et répondre ainsi à des **objectifs singuliers**, notamment dans le cadre de recrutement ou de nomination à un nouveau poste. Une **analyse des domaines de compétences** à évaluer est alors faite avec l'entreprise.

AGENDA INTÉGRATION SUISSE:
FONCTIONNEMENT



Source: <https://www.sem.admin.ch/sem/fr>

➤ Mandats dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS)

En 2022, dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS), projet de la Confédération, le Bureau d'Intégration des Etrangers (BIE), coordinateur à Genève de ce projet, a poursuivi et renforcé sa collaboration avec le CEBIG en faveur des personnes issues de la migration, des réfugiés ou personnes admises à titre provisoire.

Deux prestations sont ainsi proposées et financées par le BIE :

- 1. Un bilan de Situation** permettant de poser un « diagnostic » des ressources globales et freins liés à l'insertion professionnelle et d'identifier les mesures cibles d'intégration prenant en compte la situation globale de la personne. **201 personnes en ont bénéficié en 2022.**
- 2. Un bilan Positionnement professionnel** permettant de mettre en valeur les ressources professionnelles, les compétences, l'inventaire des acquis ainsi que les intérêts afin de projeter une ou plusieurs cible(s) professionnelle(s) et les mesures nécessaires pour renforcer l'employabilité sur le marché suisse du travail. **171 personnes en ont bénéficié en 2022.**

Le BIE collabore étroitement avec l'Office pour l'orientation et la formation professionnelle et continue (OFPC), l'Hospice général (HG) ou les Communes genevoises pour accompagner les personnes dans la mise en place des mesures de renforcement de leur employabilité.

PROPORTION DES BILANS
POUR LA QUALIFICATION DES ADULTES EN 2022



38%

Positionnement de formation



35%

Validation d'acquis - CFC



19%

Positionnement métier



7%

Validation d'acquis - AFP



1%

Reconnaissance d'Acquis

➤ 3.3 Bilans pour la qualification des adultes

Dans le cadre de la loi sur la formation continue des adultes, art. 32 et 33, l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) accompagne des adultes dans des processus de qualification et de formation pour l'obtention d'un titre fédéral: **le Certificat fédéral de capacité (CFC) ou l'Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP)**. Une fois admis par l'OFPC dans le dispositif Qualifications+, le candidat est alors orienté vers le CEBIG qui l'accompagne dans **la rédaction et la constitution d'un dossier de preuves de ses compétences**, avant de rencontrer des experts qui vérifient/valident son niveau de compétences et/ou recommandent un plan de formation pour l'obtention du titre visé.

En 2022, le CEBIG a réalisé 807 bilans pour la Qualification des adultes dans quatre processus, ce qui représente 53% de son activité et une augmentation de +20% par rapport à 2021 : la Validation des acquis de l'expérience (VAE), le Positionnement de formation (PosF), le Positionnement métier (PosM) et la Reconnaissance des acquis (RA).

Le PosM, prestation systématisée en 2022, permet de confirmer la pertinence d'un parcours de validation des acquis ou de définir la meilleure voie de qualification pour l'obtention d'un titre si la voie de la validation des acquis n'est pas recommandée, selon le parcours professionnel du candidat et son niveau de compétences en lien avec les exigences du dispositif choisi.

Les bilans pour la qualification des adultes sont financés par l'Etat de Genève (Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP) ou le Département de l'économie et de l'emploi (DEE), par l'intermédiaire, respectivement de l'OFPC ou de l'OCE, et par la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC).

VALIDATION DES ACQUIS	337
Assistant socio-éducatif (ASE)	179
Assistant en soins et santé communautaire (ASSC)	67
Aide en soins et accompagnement (ASA)	56
Gestionnaire du commerce de détail (GCD)	13
Employé de commerce (EC)	12
Informaticien	9
Assistant médical (AMED)	1

** Pour des raisons de lisibilité, les métiers sont indiqués uniquement au masculin*

➤ 3.3.1 Validation des acquis

La Validation des acquis (Art. 33 de la loi sur la formation continue des adultes) en vue de l'obtention d'un Certificat fédéral de capacité (CFC) ou d'une Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) s'adresse à toute personne qui bénéficie d'au moins cinq ans d'expérience professionnelle, et, selon la branche, totalise de 2 à 5 ans d'expérience dans le métier de la certification visée.

En 2022, le CEBIG a accompagné 337 personnes dans cette démarche.

Parmi les bilans Validation des acquis, on relève un besoin toujours important dans le domaine Santé-social qui représente 90% des demandes de certifications liées à l'expérience professionnelle.

Le domaine Santé-social est directement suivi par le domaine Commerce (7%) et enfin, en volumétrie moins importante le domaine Technique (3%).

TEMOIGNAGES

« Le bilan VAE m'a aidé à organiser et valoriser mon parcours, à mettre en valeurs mes diplômes, à ajouter de la valeur à mon CV et ainsi aider à une intégration, tant sur le plan professionnel que personnel. »

« Par le biais de la description des différentes situations vécues au travail, j'ai découvert une manière très efficace d'apprendre et de me remettre en question. Les sujets à aborder m'ont aussi motivé à réaliser de profondes réflexions. Merci pour tout votre soutien. »

« Encadrement et explications formidables. Très heureuse d'avoir obtenu mon diplôme d'ASA. Mille mercis au CEBIG et à l'OFPC. »

**DOMAINES D'ACTIVITÉS CONCERNÉS PAR
LES BILANS POSITIONNEMENT (DE FORMATION OU METIER)**

Construction

36%



Commerce

35%



Service / Hotellerie / Restauration

20%



Technique

4%



Nature et environnement

3%



Santé et social

1%



Arts appliqués

1%



➤ 3.3.2 Positionnement de formation (PosF) / métier (PosM) *

Le bilan PosF (art. 32 de la loi sur la formation continue des adultes) permet de confirmer un projet de formation, d'en cerner les besoins en formation et d'optimiser la préparation aux examens. Il concerne soit des métiers non éligibles à la VAE soit des candidats qui ne remplissent pas les conditions d'accès à la VAE, par manque d'expérience dans le métier visé.

En 2022, le CEBIG a accompagné 310 personnes en bilan Positionnement de formation. Ce qui représente une hausse de 12% par rapport à 2021.

Les deux domaines principaux visés sont la Construction et le Commerce.

Afin d'optimiser les parcours de validation des acquis, et en réponse à l'adaptation du dispositif Qualifications+ de l'OFPC, une nouvelle prestation, initiée en 2021, a été systématisée et élargie à plusieurs domaines en 2022 : **le bilan Positionnement Métier**. Il permet de confirmer le processus de qualification à privilégier pour les métiers éligibles à la VAE.

Ce dispositif comprend un accompagnement dans la constitution d'un dossier de description des activités réalisées et des compétences développées, l'analyse de ce dossier par un évaluateur et une rencontre avec ce dernier qui recommande la filière de qualification la plus adaptée qui peut être soit une validation des acquis soit un parcours de formation adapté aux adultes.

157 candidats au CFC Employé de commerce ont bénéficié en 2022 de cette prestation.

** Les deux processus, Le PosF et le PosM, poursuivent la même finalité, à savoir confirmer la voie de qualification la plus optimale pour mener le candidat à sa réussite qu'il s'agisse de métiers éligibles à la Validation d'acquis ou pas. Ainsi, les pourcentages englobent le nombre total.*

DOMAINES *

CONSTRUCTION	169
Agent d'exploitation	61
Agent de propreté	45
Peintre	18
Maçon	17
Electricien de montage	11
Constructeur d'installations de ventilation	3
Plâtrier constructeur à sec	3
Constructeur de routes	2
Carrossier-Peintre	1
Carrossier-Tôlier	1
Installateur en chauffage	1
Installateur sanitaire	1
Menuisier	1
Projecteur en technique du bâtiment ventilation	1
Recycleur	1
Storiste	1
Technologue en assainissement	1

COMMERCE	163
Employé de commerce (positionnement métier)	81
Gestionnaire commerce de détail	80
Agent en information documentaire	1
Agent relation client	1

SERVICE, HÔTELLERIE ET RESTAURATION	95
Logisticien	62
Spécialiste en restauration	18
Cuisinier	10
Employé en cuisine	3
Boulangier – Pâtissier - Confiseur	1
Coiffeur	1

**Pour des raisons de lisibilité, les métiers sont indiqués uniquement au masculin*

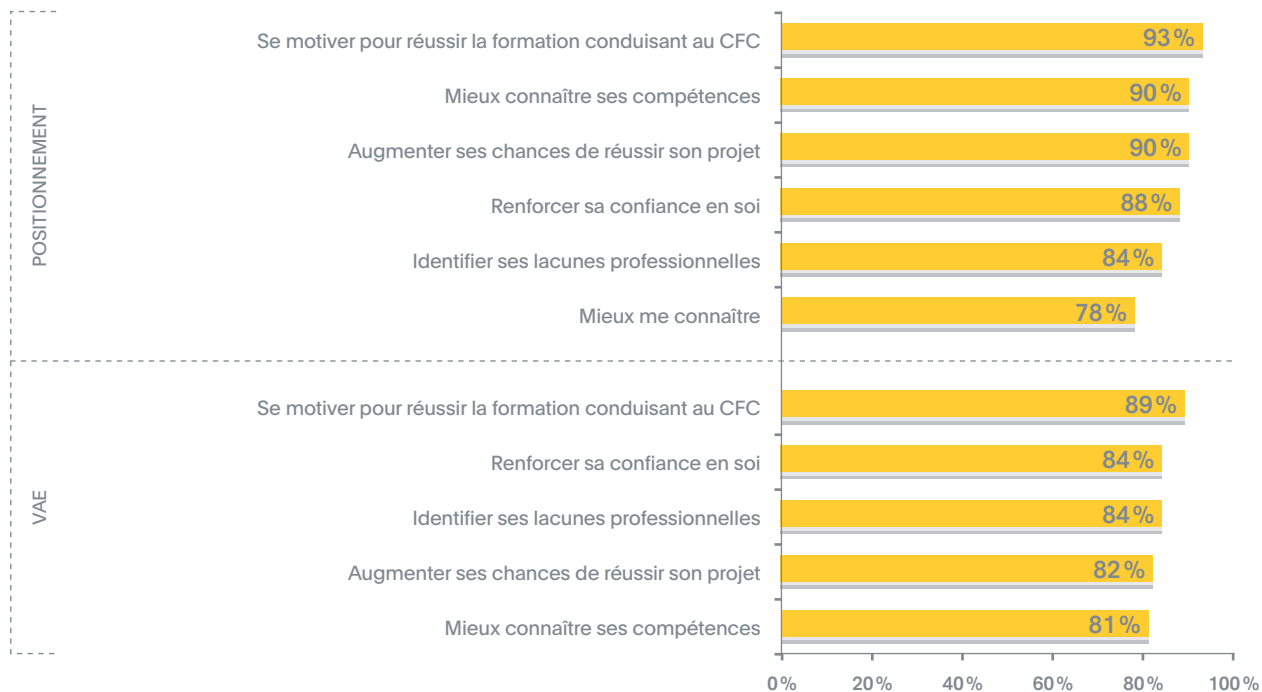
TECHNIQUES	16
Automaticien	5
Informaticien	2
Mécanicien en maintenance automobile	2
Conducteur de véhicules lourds	1
Electroplaste	1
Horloger domaine du rhabillage	1
Mécanicien de production	1
Mécanicien en cycles	1
Monteur frigoriste	1
Opérateur de machines automatisées	1

NATURE ET ENVIRONNEMENT	11
Horticulteur	6
Horticulteur Orientation Pépinière	1
Maraîcher	1
Laborantin	1
Gardien d'animaux	1
Fleuriste	1

SANTÉ ET SOCIAL	7
Assistant socio-éducatif (ASE)	7

ARTS APPLIQUÉS	6
Créateur vêtements	2
Technologue en médias	2
Bijoutier	1
Techniciste	1

BÉNÉFICES RECONNUS DES BILANS DE COMPÉTENCES POUR LA QUALIFICATION DES ADULTES



Résultats des questionnaires d'évaluations complétés par les candidats une année après leur démarche.

➤ 3.3.3 Reconnaissance des acquis

La reconnaissance des acquis permet l'obtention d'une certification dans le domaine de la formation des adultes (tout ou partie d'un Brevet fédéral) ou d'une Attestation cantonale de qualification dans deux domaines ; les **Compétences clés** (pages 16 et 17) et celui du métier de **Caissier-ère** Commerce de détail.

En 2022, le CEBIG a accompagné 3 candidats dans une démarche de reconnaissance des acquis, dont 2 dans le domaine des compétences clés pour l'obtention de l'Attestation cantonale et 1 à l'obtention de l'Attestation cantonale de qualification pour les Caissiers-ères Commerce de détail.

En outre, le CEBIG a répondu à plusieurs demandes d'assessment dans le domaine des compétences clés essentiellement dans des processus d'aide au recrutement pour les entreprises (page 17). Ces démarches ont pour seul objectif d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et ne répondent pas à un objectif de certification.

RECONNAISSANCE DES ACQUIS

3

Compétences clés

2

Caissier-ère

1

➤ 3.4 Projets pilotes et autres activités

➤ Participation à la Cité des Métiers (Palexpo Genève) du 22 au 27 novembre 2022

La « Cité-métiers.ch l'expo » est la plus grande manifestation de Suisse consacrée aux métiers et à la formation. Cette septième édition a eu pour thème « Un avenir à ton image ». Près de 100'000 visiteurs, dont 31'000 élèves ont arpenté les allées de l'exposition présentant plus de 300 métiers au travers des 7 pôles de formation.

Le CEBIG y a présenté ses prestations, particulièrement le Bilan d'Orientation, de façon ludique en proposant aux jeunes une vidéo immersive leur permettant de se projeter dans leur avenir professionnel et de repartir avec une photo de leur portrait implémenté dans l'environnement professionnel identifié.

➤ Participation à la Cité des Métiers du Grand Genève

Située dans les locaux de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), la Cité des métiers du Grand Genève offre un espace d'information ouvert et dynamique où se retrouvent des associations professionnelles, des entreprises et des partenaires sociaux.

En 2022, le CEBIG a animé des ateliers sur trois thèmes: Projet professionnel; comment le construire? le Bilan de compétences: pour quoi? pour qui? et les Compétences clés au cœur de l'emploi. 61 personnes ont participé à ces présentations.

➤ Tremplin Job : Bilan Projet professionnel pour les apprentis

En réponse à la Task Force fédérale Perspectives Apprentissage qui relève les difficultés des jeunes diplômés à s'insérer dans le marché du travail, l'OFPC a sollicité le CEBIG afin de créer des ateliers entrant dans la création d'un projet de dispositif nommé « Tremplin Job ». Son but est de proposer un parcours formatif intégré en dernière année de formation des apprentis en trois étapes : information-sensibilisation, formation-approfondissement et reconnaissance d'aptitudes professionnelles.

Le CEBIG intervient dans l'étape « formation-approfondissement » en proposant aux apprentis un parcours leur permettant de clarifier leurs compétences techniques et transversales, leurs attentes et valeurs professionnelles et leur projet professionnel, puis de valoriser leur profil en développant leurs outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, profil digital etc.).



de collaboration
d'expérience
de passion
de créativité
de carrière

➤ Perspectives 2023 – 30 ans

- Ajuster les prestations pour la qualification des adultes en fonction de l'évolution des métiers et des demandes et directives de l'OFPC et du SEFRI
- Continuer de répondre aux partenaires et acteurs des milieux économiques, privés et publics, notamment dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS)
- Participer activement à toute action favorisant le renforcement de l'employabilité et du développement économique
- Elargir l'offre de prestations, notamment par l'intégration des outils pour la recherche d'emploi et des ateliers dans le cadre des transitions professionnelles
- Augmenter sa visibilité sur les réseaux sociaux

➤ Organes

➤ Le Conseil: Association pour le Centre de bilan Genève (ACEBIG)

L'ACEBIG est composée des membres fondateurs: l'ETAT, l'UAPG (Union des associations patronales genevoises), la CGAS (Communauté genevoise d'action syndicale)

MEMBRES DU CONSEIL EN 2022

ETAT

Patrick MOSETTI
(Membre du Bureau)
Alexandre EPALLE
Nicolas ROGUET

UAPG

Olivier BALLISSAT
*(Président et membre
du Bureau)*
Frank SOBCZAK
Flore TEYSSEIRE

CGAS

Pierre André THORIMBERT
*(Vice-Président et
membre du Bureau)*
Fabrice CHAPERON
Jean-Luc FERRIERE

➤ L'équipe du CEBIG

DIRECTION

Roseline CISIER (*Directrice*)

Pascal DE BREMOND (*Adjoint de direction et conseiller*)

Daniella LANCE (*Responsable administrative*)

CONSEIL

Céline BARRILLIER

Pascal DE BREMOND

Anne-Lise FÉLIX SOLER

Marie-Laure FERRETTI

Eléonore HARARI

Valérie HINIKER BREMOND

Vania LEDERMAN

Catherine LOUVIOT

ADMINISTRATION

Angela COIMBRA LOPES

Julie MELLE

Lucie JAUSSE (*Apprentie employée de commerce – 3^e année*)

Christelle MOHRI

Romain SCHNEIDER

Eliane VALCUENDE



cebig
Centre de Bilan Genève



Boulevard du Pont-d'Arve 28, 1205 Genève
T 022 807 17 00 info@cebig.ch www.cebig.ch