

30 ans

de collaboration  
d'expérience  
de passion  
de créativité  
de carrière

*Pour donner vie à **vos projets**  
Pour mieux gérer **votre carrière***



AVEC LE SOUTIEN DE



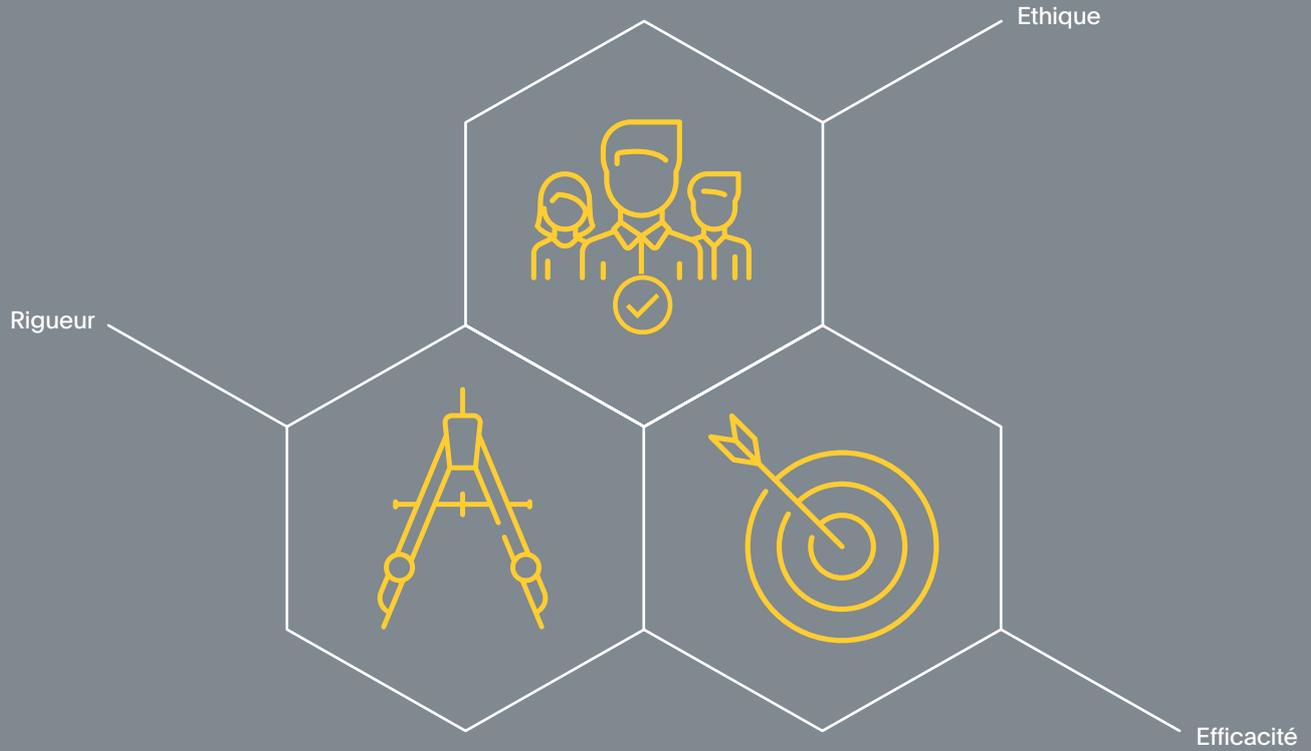
FONDATION POUR  
LA FORMATION  
PROFESSIONNELLE  
ET CONTINUE →



01	CEBIG – Notre mission	5
02	30 ans d'activités	7
03	Activités en 2023	9
	3.1 Bilans de compétences (Gestion de carrière et Orientation)	11
	3.2 Mandats d'entreprises et d'institutions	13
	3.3 Bilans pour la qualification des adultes	21
	3.3.1 Validation des acquis	23
	3.3.2 Positionnement de formation (PosF) / métier (PosM)	25
	3.3.3 Reconnaissance des acquis	29
	3.4 Autres activités	30
04	Perspectives 2024	31
05	Organes	32

---

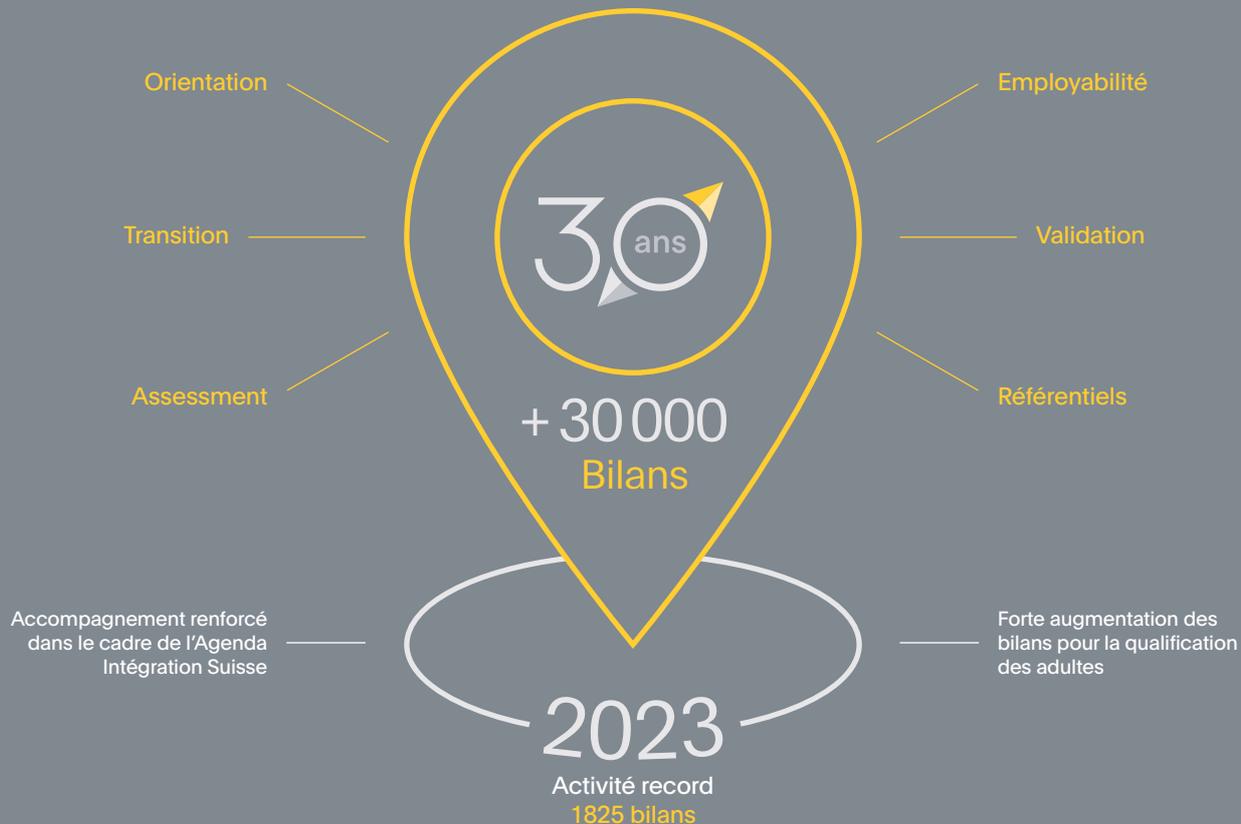
NOS VALEURS



## ➤ CEBIG – Notre mission

Fondé en 1993, le CEBIG, centre d'expertise en bilans de compétences, propose une palette d'outils (bilans, tests, assessments) qui permettent :

- **Aux particuliers** de donner du sens à leur carrière, de la faire évoluer, de transformer les transitions en opportunités de développement, ou de faire officiellement certifier leurs compétences ;
- **Aux entreprises** de recevoir un accompagnement dans la gestion et le développement de leurs ressources humaines. Du recrutement à la définition des profils de postes, ainsi que dans le cadre de mobilités et restructurations, le CEBIG se positionne comme un partenaire durable à l'écoute des besoins spécifiques de chaque entreprise.



## ➤ 30 ans d'activités

**C'est avec une grande fierté et un réel sentiment d'accomplissement que nous vous présentons le rapport d'activités annuel du Centre de Bilan Genève. Cette année marque un jalon significatif dans notre histoire, car nous célébrons avec enthousiasme nos 30 ans d'existence.** Depuis sa création, le CEBIG propose des services de bilans professionnels de la plus haute qualité, accompagnant les individus dans leur parcours de développement professionnel, les entreprises dans la gestion et le développement de leurs ressources humaines, ainsi que et les institutions en charge de l'insertion.

L'année écoulée a été particulièrement remarquable pour le CEBIG, alors que nous avons atteint et dépassé un record d'activités. Ce succès témoigne de notre engagement continu envers l'excellence, ainsi que la confiance renouvelée que nos clients et partenaires placent en nous.

Nous sommes reconnaissants envers tous ceux qui ont contribué à cette réussite, qu'il s'agisse de notre équipe performante, engagée et dévouée et dont l'esprit d'équipe et la passion du métier ont été essentiels pour atteindre ces résultats exceptionnels, de nos clients fidèles ou des institutions qui soutiennent notre mission. Qu'ils en soient tous chaleureusement remerciés.

Dans ce rapport, nous vous invitons à découvrir en détails nos réalisations de l'année écoulée, les défis surmontés, ainsi que nos perspectives pour l'avenir. Nous sommes convaincus que cette rétrospective illustrera notre engagement face à la qualité, notre capacité d'adaptation aux évolutions du monde professionnel et notre détermination à rester à la pointe dans ce domaine.

---

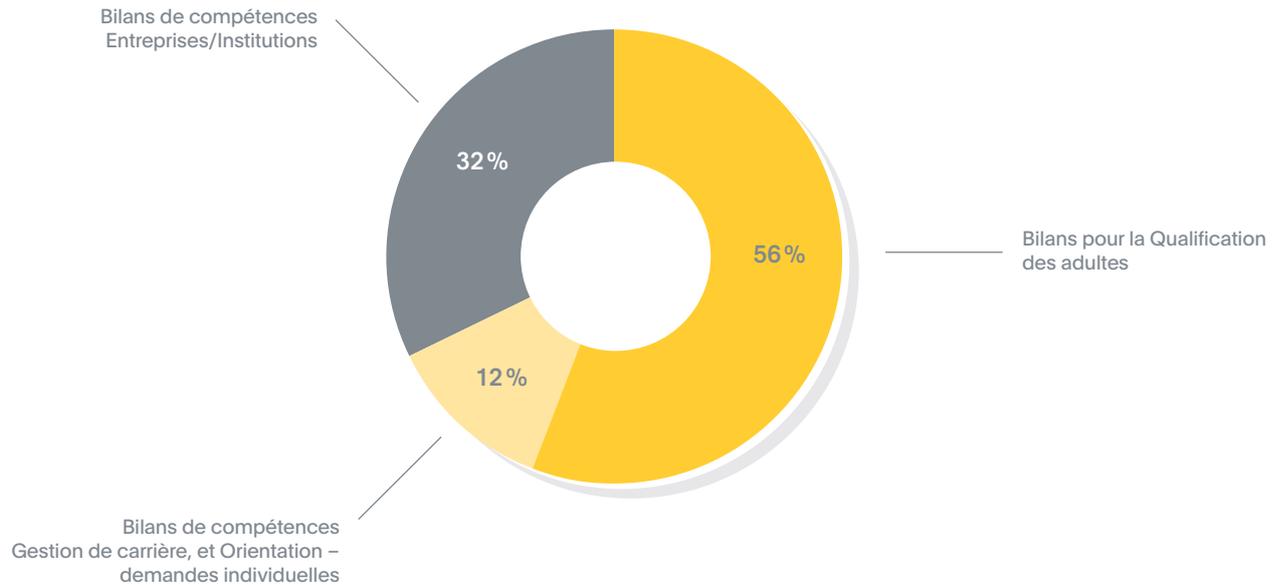
**PIERRE ANDRÉ THORIMBERT**, Président de l'ACEBIG

---

**ROSELINE CISIER**, Directrice du CEBIG

---

**PROPORTION DES ACTIVITÉS DU CEBIG EN 2023**



## ➤ Activités en 2023

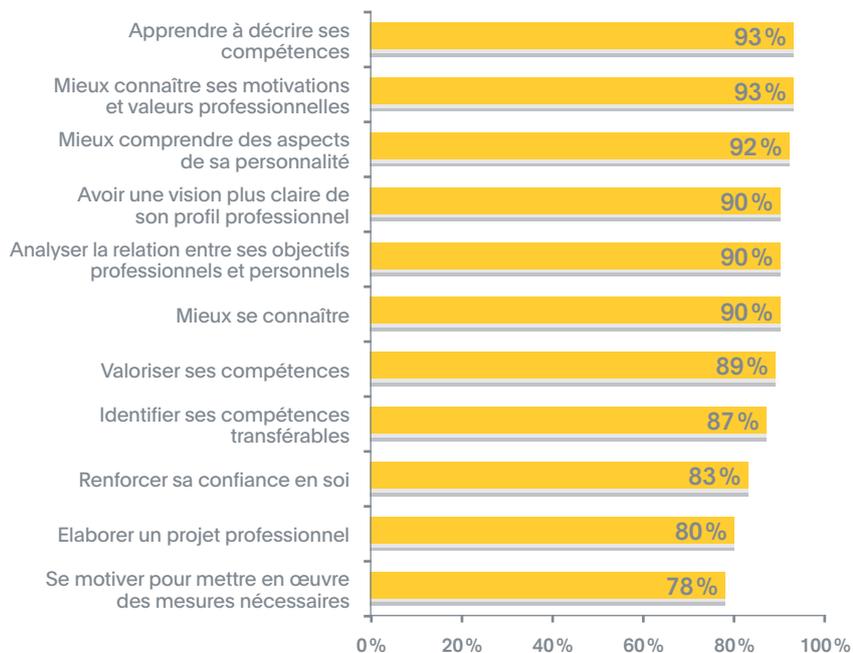
En 2023, le CEBIG a réalisé 1825 bilans (+19% par rapport à 2022), regroupés en trois grandes catégories: les bilans pour la qualification des adultes avec 1023 candidats, les bilans financés par des entreprises ou des institutions avec 588 accompagnements permettant une insertion ou une mobilité professionnelle plus ciblée et les bilans Gestion de carrière et Orientation dont la demande émane de particuliers avec 214 candidats dont 43 concernent les bilans d'Orientation.

Parmi ces prestations, nous relevons essentiellement, par rapport à 2022 une augmentation de:

- 72% des bilans d'Orientation pour les jeunes
- 26% des démarches en faveur de la qualification des adultes
- 16% des bilans initiés et financés par les entreprises
- 18% des bilans en vue d'un renforcement de l'employabilité des personnes relevant de la migration ou de l'asile financés par le Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC) dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS) ou de projets d'insertion professionnelle en collaboration avec les communes. 2023 a vu l'introduction d'une nouvelle prestation en faveur de ces personnes; l'accompagnement à la rédaction de CV et lettres de motivation à l'issue du Bilan de positionnement professionnel.
- Les demandes individuelles ont par contre baissé de 4%.

L'année 2023 se solde par une augmentation globale de 19% des bilans terminés et une ouverture augmentée de 22%.

## BÉNÉFICES RECONNUS DU BILAN DE COMPÉTENCES GESTION DE CARRIÈRE



Résultats des questionnaires d'évaluations complétés par les candidats une année après la fin de leur démarche.

## TEMOIGNAGES

« Je recommande à tous la formule séminaire. Quelle évolution en 6 semaines ! Le groupe est également porteur et les entretiens avec les conseillers d'une immense qualité qui permettent de faire un bond dans le futur. »

« J'ai apprécié le cadre structuré dans les différentes approches du bilan. Le bilan est un exercice très enrichissant qui va me permettre d'avancer dans ma vie professionnelle. »

« Je repars avec une plus grande clarté et une meilleure connaissance de moi-même, de mes forces et mes « faiblesses », ou en tout cas des environnements et fonctions qui me conviennent. »

## ➤ 3.1 Bilans de compétences (Gestion de carrière et Orientation)

En 2023, 214 particuliers ont sollicité le CEBIG pour un bilan Gestion de carrière ou d'orientation, ce qui correspond à 12% de l'activité du CEBIG. Les objectifs poursuivis et les contenus de cette prestation se retrouvent aussi dans la catégorie « financement par les entreprises » (3.2), s'agissant le plus souvent de prestations en faveur des collaborateurs souhaitant faire un point de situation et/ou revoir leur orientation professionnelle. Cette prestation, sans différencier les modes de financement, avoisine donc plus réellement 18% de l'activité (323 personnes accompagnées).

Plusieurs modalités sont proposées, soit en accompagnement totalement individuel, soit en séminaire par une alternance d'ateliers en groupe et d'entretiens individuels.

---

*Le bilan de compétences permet à chacun de clarifier son profil professionnel et personnel par une analyse de ses compétences, une clarification de ses intérêts et motivations afin d'optimiser sa mobilité professionnelle. La demande émane de personnes qui décident de s'engager dans une réflexion à un moment crucial de leur parcours et qui, pour la plupart, émettent le souhait de se recentrer sur leurs valeurs profondes.*

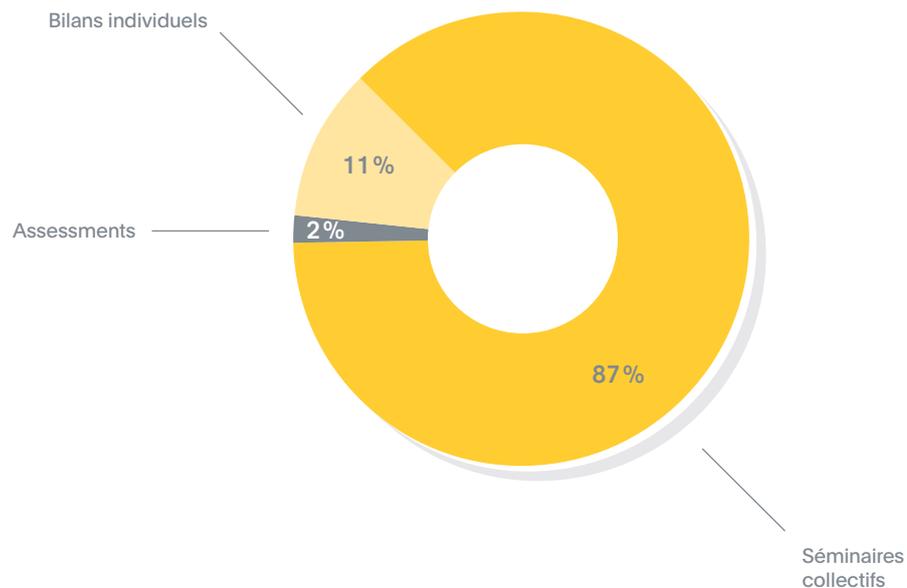
---

Parmi ces bilans, 43 jeunes entre 15 et 25 ans ont sollicité le CEBIG de leur propre chef ou par l'intermédiaire d'une institution pour un bilan spécifique lié à l'orientation, au choix de formation ou à l'identification de leur orientation professionnelle. Devant les nombreuses possibilités de formations et dans un environnement en constante évolution, faire un choix est une décision importante. Recourir aux méthodes et outils performants que le CEBIG propose permet de s'appuyer sur une bonne connaissance de soi, de ses aptitudes, de ses aspirations et de ses intérêts.

Parmi ces 43 jeunes, 20 ont été financés par l'OFFPC dans le cadre d'un projet pilote Tremplin Job.

---

## LES DIFFÉRENTS MANDATS D'ENTREPRISES/D'INSTITUTIONS



---

## TEMOIGNAGES

« Le bilan de compétences a été un magnifique cadeau et un vrai tremplin pour retrouver l'envie et suffisamment de confiance pour repartir. »

« Ce bilan a été pour ma part indispensable à un moment donné de ma vie professionnelle et m'a permis de relativiser et de repartir d'un bon pied. »

« Merci à ma conseillère qui a su stimuler ma réflexion dès le premier rendez-vous. Je me suis sentie comprise, entendue et soutenue tout au long du bilan. Elle m'a accompagnée à trouver mon alignement professionnel et personnel. Je ressors grandie et enrichie. »

## ➤ 3.2 Mandats d'entreprises et d'institutions

De nombreuses entreprises et institutions sollicitent le CEBIG pour accompagner leurs collaborateurs dans leurs réflexions sur des options de mobilité interne ou externe, dans le cadre d'une transition de carrière ou encore lors d'une restructuration.

De même, des institutions, en charge d'objectifs d'insertion ou de réinsertion, mandatent le CEBIG dans le but de renforcer l'employabilité de personnes pouvant rencontrer des difficultés d'insertion.

**En 2023, 588 collaborateurs d'entreprises et bénéficiaires de prestations sociales ont été accompagnés dans le cadre de ces mandats.** Ils ont bénéficié d'un accompagnement totalement individuel ou ont participé à des séminaires alternant des phases collectives et individuelles.



## TEMOIGNAGES

*« Cela m'a permis de prendre conscience de mes réalisations, de mes compétences et de mes aspirations futures. Forte de cette compréhension approfondie, je suis prête à envisager l'avenir avec détermination et confiance. »*

*« Je suis très satisfait d'avoir enfin trouvé une direction professionnelle, satisfait de tout ce que j'ai appris et très content d'avoir formalisé un cv et une lettre de motivation. »*

*« Un grand merci pour l'écoute et l'accompagnement. Faites plus de publicité, cela fait beaucoup de bien. »*

*« Bilan très positif, un accompagnement très pro et adapté . Un grand merci ! »*

*« Please continue with your great work. I think we all need a boost sometimes. »*

*« J'ai apprécié la qualité de l'accompagnement offert par la conseillère qui m'a accompagné dans cette démarche. Le contenu des échanges, les supports, le rythme m'ont permis de travailler en profondeur mes aspirations professionnelles et saisir mes compétences. Un grand merci pour ce bout de chemin ensemble. »*

*« J'ai fait de l'ordre dans mes idées et, grâce au CEBIG, je suis plus au clair vers quelles offres d'emplois me diriger. Merci ! »*

## ➤ Mandats en faveur des collaborateurs d'entreprises

### Bilans de compétences Gestion de carrière

Au sein de plusieurs entreprises, le bilan de compétences a été inséré à leur catalogue de formation, ayant reconnu combien l'impact sur la motivation et la redynamisation était important et favorisait l'engagement et la performance de leurs collaborateurs.

Par une meilleure connaissance de son profil, **le collaborateur devient acteur de son parcours** et s'engage avec plus de conviction dans son évolution professionnelle au sein de l'entreprise, ou partage avec plus de clarté ses souhaits d'évolution. Le bilan est ainsi **un outil clé pour une bonne gestion des ressources humaines et le développement des talents et potentiels.**

Le bilan intervient également lors de restructurations, d'évolutions ou de suppressions de postes, ou alors suite à une demande exprimée par le collaborateur et/ou l'entreprise.

En outre, plusieurs mandats d'entreprises ont, cette année, concerné plus particulièrement **l'évaluation des compétences dites transférables/transverses**, compétences clés ou encore comportementales, compétences reconnues essentielles au cœur de l'employabilité, soit dans un objectif d'évaluation et de développement des compétences, soit pour des nominations ou encore en tant qu'outil d'aide au recrutement.

---

UN OUTIL POUR LES ENTREPRISES ET POUR LES PARTICULIERS:  
LE BILAN COMPÉTENCES CLÉS PAR ASSESSMENT

Travail en équipe



Communication



Organisation



Traitement de l'information



Encadrement



Résolution de problèmes



---

 **TEMOIGNAGE**

« Ravie d'avoir suivi la prestation sur l'évaluation des compétences clés. Je me suis reconnue dans le profil établi. Cette démarche me servira de base pour mes futures candidatures. Je me sens plus confiante et tiens à remercier mon conseiller pour ses précieux conseils. »

## ➤ Mandats en faveur des collaborateurs d'entreprise (suite)

### Assessments

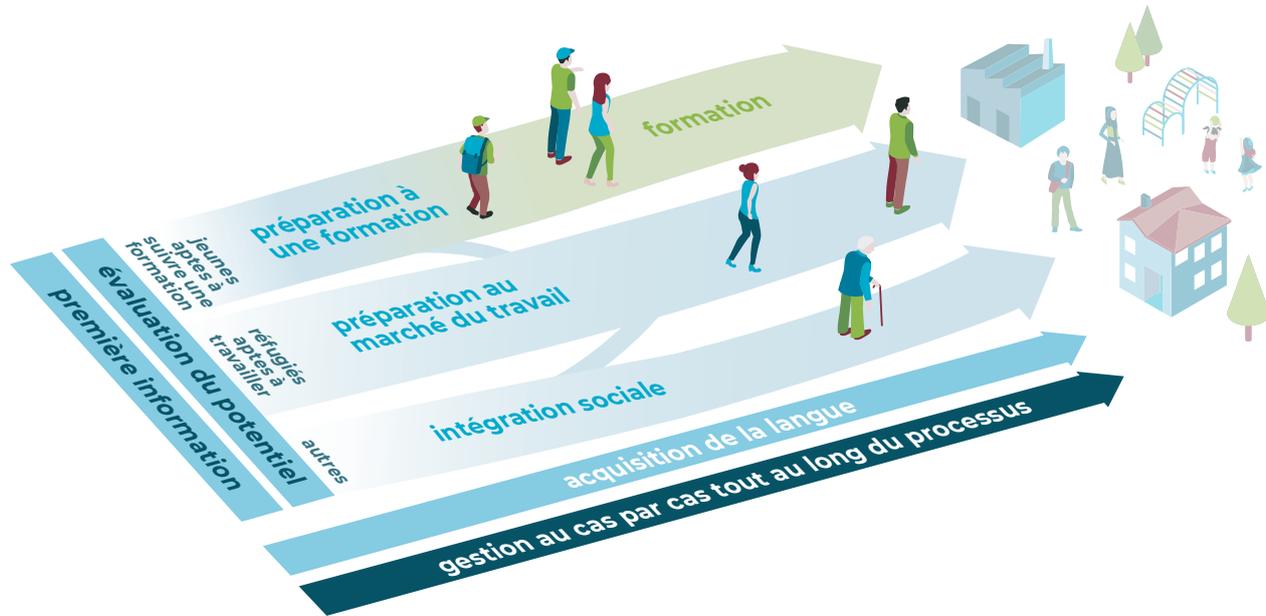
Par des mises en situation, l'assessment center permet d'évaluer des compétences dites « **softskills** », que ce soit dans le cadre d'un processus de recrutement pour une aide à la décision, de promotion ou en vue de définir des plans de développement.

#### Deux dispositifs d'assessments sont proposés :

Le premier, dit bilan **Compétences clés**, totalement **standardisé**, permet d'évaluer les ressources de la personne dans 6 domaines de compétences : travailler en équipe, communiquer, résoudre des problèmes, organiser, traiter l'information et encadrer. Ce dispositif permet également l'obtention d'une Attestation cantonale de qualification, délivrée par l'OFPC.

Le second dispositif permet d'ajuster le choix des compétences à évaluer aux demandes du client et répondre ainsi à des **objectifs singuliers**, notamment dans le cadre de recrutement ou de nomination à un nouveau poste. Une **analyse des domaines de compétences** à évaluer est alors faite avec l'entreprise.

AGENDA INTÉGRATION SUISSE:  
FONCTIONNEMENT



Source: <https://www.sem.admin.ch/sem/fr>

## ➤ Mandats dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS)

En 2023, dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS), projet de la Confédération, le Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC), coordinateur à Genève de ce projet, a poursuivi et renforcé sa collaboration avec le CEBIG en faveur des personnes issues de la migration, des réfugiés ou personnes admises à titre provisoire.

**Trois prestations ont ainsi été proposées et financées par le BIC :**

- 1. Le bilan de Situation** permettant de poser un « diagnostic » des ressources globales et freins liés à l'insertion professionnelle et d'identifier les mesures cibles d'intégration prenant en compte la situation globale de la personne. **269 personnes (+34%) en ont bénéficié en 2023.**
- 2. Le bilan Positionnement professionnel** permettant de mettre en valeur les ressources professionnelles, les compétences, l'inventaire des acquis ainsi que les intérêts afin de projeter une ou plusieurs cible(s) professionnelle(s) et les mesures nécessaires pour renforcer l'employabilité sur le marché suisse du travail. **170 personnes (stabilité) en ont bénéficié en 2023.**

*Et, dès 2023,*

- 3. La rédaction de Curriculum vitae et lettres de motivation et dont 40 personnes ont pu bénéficier en 2023.**

Le BIC collabore étroitement avec l'Office pour l'orientation et la formation professionnelle et continue (OFPC), l'Hospice général (HG) ou les Communes, l'Office cantonal de l'emploi (OCE) et Horizon académique (UNIGE) pour accompagner les personnes dans la mise en place des mesures de renforcement pour leur employabilité.

---

PROPORTION DES BILANS  
POUR LA QUALIFICATION DES ADULTES EN 2023



33%

Positionnement  
métier



32%

Positionnement  
de formation



31%

Validation  
d'acquis - CFC



3%

Validation  
d'acquis - AFP



1%

Reconnaissance  
d'Acquis

### ➤ 3.3 Bilans pour la qualification des adultes

Dans le cadre de la loi sur la formation continue des adultes, art. 32 et 33, l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) accompagne des adultes dans des processus de qualification et de formation pour l'obtention d'un titre fédéral: **le Certificat fédéral de capacité (CFC) ou l'Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP)**. Une fois admis par l'OFPC dans le dispositif Qualifications+, le candidat est alors orienté vers le CEBIG qui l'accompagne dans **la rédaction et la constitution d'un dossier de preuves de ses compétences**, avant de rencontrer des experts qui vérifient/valident son niveau de compétences et/ou recommandent un plan de formation pour l'obtention du titre visé.

En 2023, le CEBIG a réalisé 1023 bilans pour la Qualification des adultes dans quatre processus, ce qui a représenté 56% de l'activité et une augmentation de +26% par rapport à 2022: la Validation des acquis de l'expérience (VAE), le Positionnement de formation (PosF), le Positionnement métier (PosM) et la Reconnaissance des acquis (RA).

---

*Le PosM, prestation systématisée en 2023, permet de confirmer la pertinence d'un parcours de validation des acquis ou de définir la meilleure voie de qualification pour l'obtention d'un titre si la voie de la validation des acquis n'est pas recommandée, selon le parcours professionnel du candidat et son niveau de compétences en lien avec les exigences du dispositif choisi.*

---

Les bilans pour la qualification des adultes sont financés par l'Etat de Genève (Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP) ou le Département de l'économie et de l'emploi (DEE), par l'intermédiaire, respectivement de l'OFPC ou de l'OCE, et par la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC).

## VALIDATION DES ACQUIS

345

Assistant socio-éducatif (ASE)

169

Assistant en soins et santé communautaire (ASSC)

87

Aide en soins et accompagnement (ASA)

32

Gestionnaire du commerce de détail (GCD)

30

Employé de commerce (EC)

24

Informaticien

3

\* Pour des raisons de lisibilité, les métiers sont indiqués uniquement au masculin

## TEMOIGNAGES

« Les ateliers de méthodologie étaient particulièrement bien construits et la conseillère qui m'a accompagnée tout au long de la constitution de mon dossier a été d'une aide précieuse par ses recommandations et corrections. Merci au CEBIG. »

« Merci au CEBIG et à tous les partenaires actifs dans ce dispositif pour leur sens moral et éthique envers tous les candidats. »

« Les séances d'informations collectives m'ont aidé à prendre confiance en moi et me lancer dans la VAE. La méthodologie m'a beaucoup servi et particulièrement les jeux de rôle de préparation à l'évaluation. L'accompagnement de ma conseillère était structuré et soutenant. »

### ➤ 3.3.1 Validation des acquis de l'expérience (VAE)

La Validation des acquis de l'expérience (Art. 33 de la loi sur la formation continue des adultes) en vue de l'obtention d'un Certificat fédéral de capacité (CFC) ou d'une Attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) s'adresse à toute personne qui bénéficie d'au moins cinq ans d'expérience professionnelle, et, selon la branche, totalise de 2 à 5 ans d'expérience dans le métier de la certification visée.

**En 2023, le CEBIG a accompagné 345 personnes dans cette démarche, soit 2.4% de plus que l'an dernier.**

Parmi les bilans Validation des acquis, on relève un besoin toujours important dans le domaine Santé-social qui représente 83% des demandes de certifications liées à l'expérience professionnelle.

Le domaine Santé-social est directement suivi par le domaine Commerce (16%) et enfin, en volumétrie moins importante le domaine Informatique (1%).

---

**DOMAINES D'ACTIVITÉS CONCERNÉS PAR  
LES BILANS POSITIONNEMENT (DE FORMATION OU METIER)**

Santé et social

28%



Commerce

24%



Service / Hotellerie / Restauration

20%



Construction

19%



Technique

5%



Nature et environnement

2%



Arts appliqués

2%



### ➤ 3.3.2 Positionnement de formation (PosF) / métier (PosM) \*

**Le bilan PosF** (art. 32 de la loi sur la formation continue des adultes) permet de confirmer un projet de formation, d'en cerner les besoins en formation et d'optimiser la préparation aux examens. Il concerne soit des métiers non éligibles à la VAE soit des candidats qui ne remplissent pas les conditions d'accès à la VAE, par manque d'expérience dans le métier visé.

**En 2023, le CEBIG a accompagné 331 personnes en bilan Positionnement de formation.** Cela représente une hausse de 42% par rapport à 2022.

Les domaines principaux visés sont Santé-social, Commerce, Construction et Service-hôtellerie-restauration.

Afin d'optimiser les parcours de validation des acquis, et en réponse à l'adaptation du dispositif Qualifications+ de l'OFPC, **le bilan Positionnement Métier**, initié en 2021, a été systématisé et élargi à plusieurs domaines en 2022 et encore élargi en 2023. Il permet de recommander le processus de qualification à privilégier pour les métiers éligibles à la VAE.

Ce dispositif comprend un accompagnement dans la constitution d'un dossier de description des activités réalisées et des compétences développées, l'analyse de ce dossier par un évaluateur et une rencontre avec ce dernier qui recommande la filière de qualification la plus adaptée qui peut être soit une validation des acquis, soit un parcours de formation adapté aux adultes.

**335 candidats ont bénéficié en 2023 de cette prestation.**

---

*\* Les deux processus, Le PosF et le PosM, poursuivent la même finalité, à savoir confirmer la voie de qualification la plus optimale pour mener le candidat à la réussite des examens qu'il s'agisse de métiers éligibles à la Validation des acquis ou pas. Ainsi, les pourcentages englobent le nombre total.*

---

**DOMAINES \***

<b>SANTÉ ET SOCIAL</b>	<b>185</b>
Assistant socio-éducatif	172
Assistant médical	9
Assistant dentaire	2
Assistant en pharmacie	2
<b>COMMERCE</b>	<b>162</b>
Employé de commerce (positionnement métier)	96
Gestionnaire commerce de détail	63
Agent en information documentaire	2
Agent relation client	1
<b>SERVICE, HÔTELLERIE ET RESTAURATION</b>	<b>132</b>
Logisticien	82
Spécialiste en restauration	15
Cuisinier	26
Employé en cuisine	5
Boulangier – Pâtissier - Confiseur	2
Spécialiste en hôtellerie	1
Spécialiste en restauration de système	1

<b>CONSTRUCTION</b>	<b>130</b>
Agent d'exploitation	48
Agent de propreté	32
Maçon	15
Constructeur de routes	6
Employé d'exploitation	5
Plâtrier constructeur à sec	4
Installateur sanitaire	4
Peintre	3
Echafaudeur	3
Poseur de sol - parquet	2
Electricien de montage	2
Technologue en assainissement	1
Étancheur	1
Constructeur Métallique	1
Constructeur d'installations de ventilation	1
Charpentier	1
Carrossier-Peintre	1

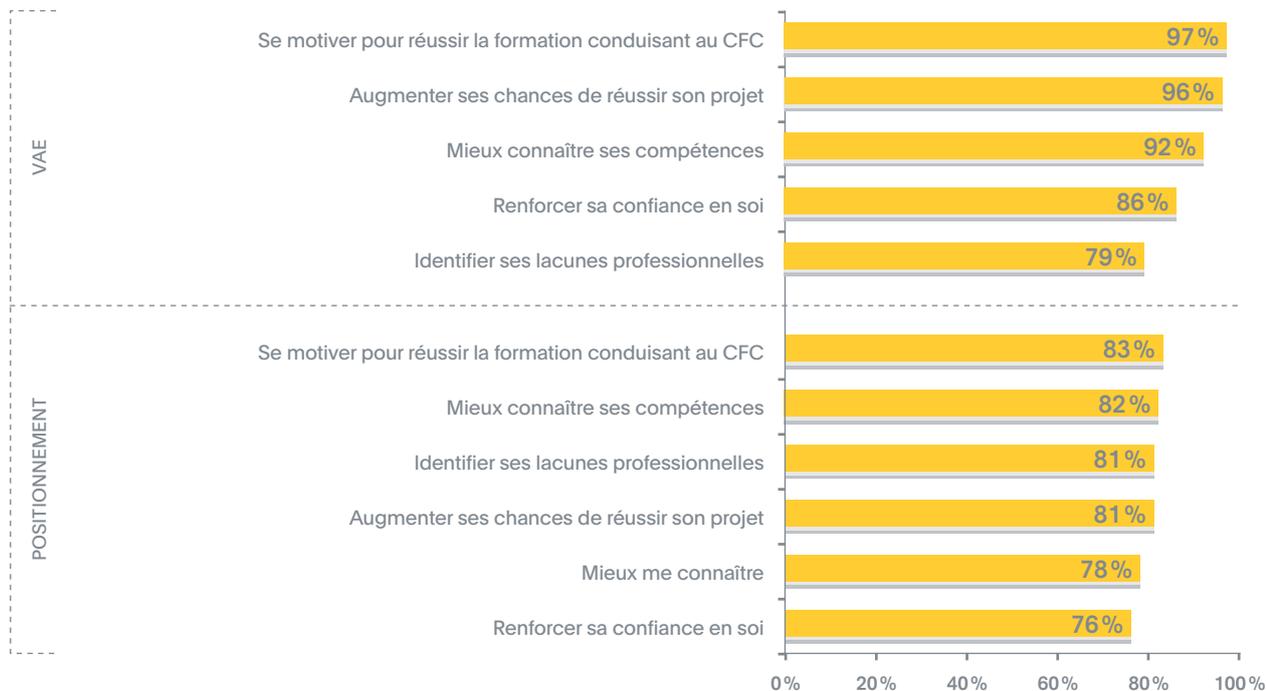
<b>TECHNIQUE</b>	<b>31</b>
Mécanicien de production	4
Mécanicien en cycles	4
Conducteur de véhicules lourds	4
Horloger de production	3
Opérateur en informatique	3
Informaticien	2
Mécanicien en motocycles	2
Opérateur en horlogerie	2
Electroplaste	1
Mécanicien en maintenance automobile	1
Micromécanicien	1
Monteur Automaticien	1
Monteur frigoriste	1
Conducteur de véhicule léger	1
Opérateur de machines automatisées	1

<b>ARTS APPLIQUÉS</b>	<b>15</b>
Gestionnaire en entretien des textiles	5
Esthéticien	3
Techniscéniste	3
Bijoutier	2
Graphiste	1
Réalisateur publicitaire	1

<b>NATURE ET ENVIRONNEMENT</b>	<b>11</b>
Horticulteur	5
Gardien d'animaux	4
Agriculteur	1
Viticulteur	1

\*Pour des raisons de lisibilité, les métiers sont indiqués uniquement au masculin.

## BÉNÉFICES RECONNUS DES BILANS DE COMPÉTENCES POUR LA QUALIFICATION DES ADULTES



Résultats des questionnaires d'évaluations complétés par les candidats une année après la fin de leur démarche.

### ➤ 3.3.3 Reconnaissance des acquis

La Reconnaissance des acquis permet l'obtention d'une certification dans le domaine de la formation des adultes (tout ou partie d'un Brevet fédéral) ou d'une Attestation cantonale de qualification dans deux domaines; les **Compétences clés** (pages 16 et 17) et celui du métier de **Caissier-ère** dans le Commerce de détail.

**En 2023, le CEBIG a accompagné 12 candidats dans une démarche de reconnaissance des acquis, tous dans le domaine des compétences clés pour l'obtention de l'Attestation cantonale.**

**Une entreprise genevoise a intégré ce dispositif à son catalogue de formation et 11 collaborateurs en ont bénéficié.**

En outre, le CEBIG a répondu à plusieurs demandes d'assessment dans le domaine des Compétences clés essentiellement dans des processus d'aide au recrutement pour les entreprises (page 17). Ces démarches ont pour seul objectif d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de recrutement et ne répondent pas à un objectif de certification.

<b>RECONNAISSANCE DES ACQUIS</b>	<b>12</b>
----------------------------------	-----------

Compétences clés	12
------------------	----

## ➤ 3.4 Autres activités

### ➤ Participation à la Cité des Métiers du Grand Genève

Située dans les locaux de l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC), la Cité des Métiers du Grand Genève offre un espace d'information ouvert et dynamique où se retrouvent des associations professionnelles, des entreprises et des partenaires sociaux.

En 2023, le CEBIG a animé des ateliers sur trois thèmes: Projet professionnel; comment le construire? le Bilan de compétences: pour quoi? pour qui? et les Compétences clés au cœur de l'emploi.

**61 personnes ont participé à ces présentations.**

## ➤ Perspectives 2024

- Continuer de répondre aux partenaires et acteurs institutionnels, notamment dans le cadre de l'Agenda Intégration Suisse (AIS), de la qualification des adultes et de l'insertion professionnelle
- Participer activement à toute action favorisant le renforcement de l'employabilité et l'accompagnement dans les processus de gestion des ressources humaines au sein des entreprises
- Elargir l'offre de prestations, notamment par l'intégration des outils pour la recherche d'emploi et des ateliers dans le cadre des transitions professionnelles

## ➤ Organes

### ➤ Le Conseil : Association pour le Centre de bilan Genève (ACEBIG)

L'ACEBIG est composée des membres fondateurs: l'ETAT, l'UAPG (Union des associations patronales genevoises), la CGAS (Communauté genevoise d'action syndicale)

---

#### MEMBRES DU CONSEIL EN 2023

##### ETAT

Patrick MOSETTI  
*(Membre du Bureau)*  
Alexandre EPALLE  
Nicolas ROGUET

##### UAPG

Olivier BALLISSAT  
*(Président et membre  
du Bureau jusqu'à  
fin juillet 2023)*  
Frank SOBCZAK  
Flore TEYSSEIRE  
Erik SIMONIN  
(Membre depuis  
novembre 2023)

##### CGAS

Pierre André THORIMBERT  
*(Vice-Président et  
membre du Bureau –  
Président ad-intérim  
à partir d'août 2023)*  
Fabrice CHAPERON  
Jean-Luc FERRIERE

➤ L'équipe du CEBIG

**DIRECTION**

Roseline CISIER (*Directrice*)

Pascal DE BREMOND (*Adjoint de direction et conseiller*)

Daniella LANCE (*Responsable administrative*)

**CONSEIL**

Céline BARRILLIER

Pascal DE BREMOND

Anne-Lise FÉLIX SOLER

Marie-Laure FERRETTI

Eléonore HARARI

Valérie HINIKER BREMOND

Naël LAFER

Vania LEDERMAN

**ADMINISTRATION**

Angela COIMBRA LOPES

Julie MELLE

Lucie JAUSSE (*Apprentie employée de commerce – 3<sup>e</sup> année*)

Jonathan BELAVOIR

(*Apprenti employé de commerce – 1<sup>ère</sup> année*)

Catherine LOUVIOT

Christelle MOHRI

Romain SCHNEIDER

Eliane VALCUENDE



Boulevard du Pont-d'Arve 28, 1205 Genève  
T 022 807 17 00 info@cebig.ch [www.cebig.ch](http://www.cebig.ch)